

Информация

МБОУ «Талинская СОШ» о проведении муниципального семинара «Роль мозаики сообществ в образовательной организации в развитии личностного потенциала всех участников образовательных отношений»

В соответствии с планом работы Управления образования и молодёжной политики Октябрьского района 02 марта 2022г в дистанционном формате состоялся муниципальный семинар «Роль мозаики сообществ в образовательной организации в развитии личностного потенциала всех участников образовательных отношений». Организаторы семинара муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования» Октябрьского района и муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Талинская средняя общеобразовательная школа». Проведение данного мероприятия связано с распространением опыта работы Талинской средней общеобразовательной школы по формированию дополнительных сообществ участников образовательных отношений в рамках Программы по развитию личностного потенциала через реализацию образовательного проекта «Создание творческой лично-развивающей образовательной среды: «Мозаика сообществ в образовательной организации», способствующего повышению уровня организации и возможностей образовательной среды как формы непрерывного развития профессионализма педагогов. В работе семинара приняли участие заместители директоров по воспитательной работе, педагоги и классные руководители общеобразовательных учреждений Октябрьского района и педагогическая команда Талинской средней школы в лице Прядко Л.И., заместителя директора по воспитательной работе, педагога-психолога Дубасовой Т.Н., учителей начальных классов: Титовой Т.А., Лакиза Н.В., Дафневой Л.Ю., Каримовой Г.Г., Сарахман Л.Д., Николаевой Ю.А., учителя информатики Зыряновой Ю.С., учителя физики Рыбаковой Т.В., учителя музыки Шароновой Е.И., учителя истории Волковой А.А. и учителя английского языка Каюповой Г.С., представляющих собственные наработки по данной тематике.

План мероприятий семинара был достаточно насыщенным. С приветственным словом к участникам семинара обратились Пожарницкая Наталья Анатольевна, директор Центра развития образования Октябрьского района и Мананников Евгений Владимирович, директор Талинской средней общеобразовательной школы. Далее заместителем директора по воспитательной работы и педагогом-психологом школы были представлены школьный проект в рамках Программы по развитию личностного потенциала и мастер-класс от психолога «Эффективные приемы развития 4К компетенций». Затем все участники семинара были приглашены на мастер-классы от (ПОС) профессионального обучающегося сообщества школы с внедрением 4К компетенций: моделирование этапов урока на уровне начального образования и уровне основного общего образования в рамках урока физики «Плотность вещества». В следующем этапе семинара педагогическая команда Талинской средней школы представила мастер-классы по внедрению в организации работы внеурочной деятельности учебно-методического комплекса «Школа возможностей» на всех уровнях общего образования. В перерыве между познавательными блоками семинара состоялся

совместный просмотр мультипликационных фильмов в соответствии с тематикой семинара: «Белая ворона» и «Фигуры и формы», подчеркнув в очередной раз актуальность предложенной для обсуждения темы. Продолжил мероприятие мастер-класс по организации работы с родителями в форме родительского собрания «Воспитание любовью». Далее всем участникам семинара было предложено сделать небольшой экскурс по мероприятиям дополнительных сообществ в рамках проекта на уровне школы. Подробно были представлены результаты деятельности сформированного на уровне образовательной организации сообщества «Ответственный родитель», реализуемый школьный проект «Вместе с папой!» и новый временной формат в отслеживании достижений классных коллективов обучающихся школьного конкурса «Лучший класс образовательной организации». Особое внимание было уделено трансформации предметно-пространственной среды. А именно созданию стены достижений обучающихся школы, организации тематических выставок и оформлению пространственной зоны для взаимодействия подростков «Комфортаун». По окончании семинара с помощью термометрии у каждого участника появилась возможность оценить температуру своего рабочего дня и подвести итог его продуктивности.

На протяжении всего мероприятия царил волнующая, доброжелательная обстановка, способствующая как творчеству выступающих, так и пристальному вниманию гостей.





