

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТАЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
(МБОУ «Талинская СОШ»)**

1 микрорайон дом 50, 2 микрорайон дом 7. 628195 г.п.Талинка, Октябрьский район, ХМАО-Югра,
Тюменской обл. тел. (34672) 2-10-25

e-mail: Talinsch@oktregion.ru, сайт школы: <http://okttalsch7.86.i-schools.ru>

от 10.07. 2023 г.
г.п. Талинка

№

Главе Октябрьского района
С.В. Заплатину

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Талинская средняя общеобразовательная школа» на письмо 01-исх.-№ 2790/23 сообщает следующую информацию:

1. **Перечень нормативно-правовой базы по соблюдению антикоррупционного законодательства:**
2. [Информация \(см прил 2\)](#)
3. [Памятка для работников \(см прил. 3\)](#)
4. [Положение о конфликте интересов педагогического работника \(см.прил, 4\)](#)
5. [Положение о порядке уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений \(см прил 5\)](#)
6. [Положение об обмене деловыми подарками \(см прил 6\)](#)
7. [Положение о комиссии по противодействию коррупции \(Приказ, Положение, состав комиссии Программа «Антикоррупционная политика в МБОУ «Талинская СОШ», перечень мероприятий\) \(см прил 7\).](#)
8. [Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по противодействию коррупции \(см прил 8\)](#)
9. [Приказ о создании комиссии по урегулированию споров \(см прил 9\)](#)
10. [Приказ Оценка коррупционных рисков \(см прил 10\)](#)
11. [Карта коррупционных рисков \(см прил 11\)](#)
12. [Профессиональный кодекс этики и служебного поведения педагогических и других работников МБОУ «Талинская СОШ» \(см прил 12\)](#)
13. [Приказ "Об организации "Телефона доверия" \(см прил 13\)](#)
14. [Приказ "О недопущении сбора денежных средств \(см прил 14\)](#)
15. [План работы МБОУ «Талинская СОШ» по противодействию коррупции на 2021-2022 учебный год \(см прил15\)Отчет по исполнению плана противодействия коррупции в МБОУ «Талинская СОШ»за 2021-2022 учебный год \(см прил 16\)](#)
16. [План работы по противодействию коррупции на период с 01.01.2023 года по 31.12.2023 года МБОУ «Талинская СОШ» \(см прил 17\)](#)

17. [Положение о комиссии по урегулированию споров \(см прил 18\)](#)

18. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Используемые организацией в работе

Федеральный уровень

[Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#)

[Указ Президента РФ от 8 марта 2015 г. N 120 "О некоторых вопросах противодействия коррупции"](#)

[Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 года № 815 "О мерах по противодействию коррупции"](#)

[Федеральный закон от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"](#)

[Указ Президента РФ от 8 июля 2013 г. N 613 "Вопросы противодействия коррупции"](#)

[Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#)

[Указ Президента РФ от 15 июля 2015 г. № 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции"](#)

[Постановление Правительства РФ от 9 января 2014 г. N 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных \(должностных\) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации \(выкупа\) и зачисления средств, вырученных от его реализации"](#)

[Указ Президента РФ от 2 апреля 2013 г. №309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"](#)

[Указ Президента РФ от 19 мая 2008 г. N 815 "О мерах по противодействию коррупции"](#)

Региональный уровень

[Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14 ноября 2014 г. N 607-рп "о типовых правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственных учреждениях и государственных..."](#)

[Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от от 26 сентября 2014 г. N 531-рп \(в ред. от 10.03.2023\) "О типовом положении конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных..."](#)

[Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 14 августа 2014 г. N 449-рп "О Типовом положении информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений..."](#)

[Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от от 14 августа 2014 г. N 448-рп "Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий..."](#)

[Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от от 27 июня 2014 г. N 229-п "Об утверждении основных направлений антикоррупционной](#)

деятельности в государственных учреждениях..."

Распоряжение Губернатора ХМАО - Югры от 22.02.2014 N 102-рг "О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти ХМАО - Югры..."

Постановление Губернатора ХМАО-Югры от 18.02.2014 № 15 "Об Утверждении Положения о сообщении лицами... о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации..."

Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.09.2008 г. № 86-оз "О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре"

19. Информация о применяемых способах ознакомления работников учреждения с нормативными актами:

Разработано и утверждено Положение об ознакомлении с документами МБОУ «Талинская СОШ», в том числе поступающих в нее лиц (см прил 19), ознакомление работников с нормативными актами осуществляется, с использованием официального сайта учреждения.

Проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции в формах: совещаний, методические рекомендации, памяток, консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется индивидуально и конфиденциально должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

20. Информация о размещении на информационных стендах документации антикоррупционного характера:

-документация размещена на информационном стенде в фойе школы.

21. Ссылка на соответствующие разделы официальных сайтов учреждений, в которых размещены нормативные акты и другая информация по указанной теме:

<https://shkola7talinka-r86.gosweb.gosuslugi.ru/>

23 24. Локальные акты учреждений об ответственных лицах за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, копии их должностных инструкций и удостоверений о повышении квалификации.

-Приложение к письму: должностные инструкции,

22. Копии планов работы учреждений по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2023 год, копии планов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2022 год и отчетов об их исполнении.

План работы МБОУ «Талинская СОШ» по противодействию коррупции на 2021- 2022 учебный год (см прил 15)

Отчет по исполнению плана противодействия коррупции в МБОУ «Талинской СОШ» за 2021-2022 учебный год(см прил 16)

План работы по противодействию коррупции на период с 01.01.2023 года по 31.12.2023 года МБОУ «Талинской СОШ» (см прил 17)

23. Положение и персональный состав комиссии по соблюдению требований к

служебному поведению работников учреждений и урегулированию конфликтов интересов.

Приказ о создании комиссии по урегулированию споров (см прил 9)

Положение о комиссии по урегулированию споров (см прил 18)

24. Информация о представленных гражданами при поступлении на работу и работниками организаций, в том числе при переводе на вышестоящую должность, деклараций о конфликте интересов:

- Декларации не предоставлялись, не возникало необходимости.

25. выявленные должностные правонарушения, в т.ч. по результатам проводимых служебных проверок по фактам коррупционных правонарушений, определений судов, представлений и протестов органов прокуратуры об устранении нарушений законодательства работниками учреждений;

--нарушений не выявлено.

26. принятия мер по устранению предпосылок, способствующих должностным правонарушениям и коррупционным проявлениям; об итогах рассмотрения и копии протоколов заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждений и урегулированию конфликта интересов и материалы к ним за 2021 – 2023 г.г.

- предпосылок не возникало, заседания по служебному поведению работников не проводились.

27. Информация о проводимом комплексе организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждений ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, соблюдению Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении, в связи с утратой доверия.

План работы по противодействию коррупции на период с 01.01.2023 года по 31.12.2023 года МБОУ «Талинская СОШ» (см прил 17)

28. Анализ кадрового состава на выявление родственных и свойственных связей между работниками учреждений, работниками учреждений и работниками органов местного самоуправления поселений, входящих в состав Октябрьского района, и органов местного самоуправления поселений Октябрьского района, признаков конфликта интересов и личной заинтересованности.

- был проведен анализ кадрового состава МБОУ «Талинская СОШ», признаков конфликта интересов и личной заинтересованности не выявлено.

29. Итоги мониторинга соблюдения требований части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности

государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

- трудовые договора с таковыми гражданами не заключались

30. Информация о проводимых мероприятиях по оценке коррупционных рисков в организации и принятых мерах по их снижению.

Карта коррупционных рисков (см прил 11)

Приказ Оценка коррупционных рисков (см прил 10)

31. Информация о случаях склонения работников учреждений к совершению коррупционных правонарушений и принятых мерах.

- случаи склонения работников МБОУ «Талинская СОШ» к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Директор школы



Е.В. Мананников